



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК ЦМБ

Пухова Н.П. Пухова

« _____ » 2019 г.

**Программа развития кадрового потенциала
МБУК «Центральная межпоселенческая библиотека»
Калачинского района Омской области**

(2020 – 2022 гг.)

Анализ кадровой ситуации в МБУК ЦМБ

В библиотечной системе Калачинского муниципального района Омской области на начало 2020 годы трудится 49 библиотечных работников.

Возраст:

- до 30 лет – 5 (10%),
- от 30 до 45 лет – 11 (22%),
- от 45 до 55 лет – 23 (47%),
- свыше 55 – 11 (22%).

Стаж работы в библиотечной системе:

- до 3 лет – 8 (16%),
- от 3 до 10 лет – 7 (14 %),
- свыше 10 лет – 34 (69 %).

Приведенные данные с одной стороны свидетельствуют об определенной кадровой стабильности, с другой – указывают на старение кадров в МБУК «Калачинская межпоселенческая библиотека».

Образование:

Высшее образование – 17 (35%),

- из них высшее библиотечное – 10 (59% от имеющих ВО).

Среднее профессиональное образование – 30 (61%):

- из них среднее профессиональное библиотечное – 16 (53 % от имеющих СПО).

Высшее и среднее специальное библиотечное образование – 26 (53%).

Доля библиотечных специалистов со средним профессиональным библиотечным образованием больше, чем с высшим библиотечным. Среднее профессиональное библиотечное образование имеют 33% представителей коллектива библиотеки, в то время как высшее библиотечное образование – 20% .

Часть персонала имеет непрофильное образование, как высшее, так и среднее профессиональное. Чаще всего это сотрудники с педагогическим образованием. Причем прослеживается тенденция к увеличению доли специалистов с непрофильным образованием. За 2018 – 2019 год из 9 вновь принятых сотрудников лишь один имеет библиотечное образование. 4 специалиста, не имеющих профильное библиотечное образование, прошли профессиональную переподготовку. Один сотрудник в настоящее время проходит обучение в БПОУ Омской области "Омский колледж библиотечно-информационных технологий".

Приход в библиотеку специалистов с непрофильным образованием имеет не исключительно проблемные стороны. Многие из них обладают компетенциями, которые востребованы в современной библиотеке и которых недостает библиотекарям-стажистам. Таким образом, происходит взаимообмен профессиональным опытом и, как следствие, профессиональный рост специалистов ЦМБ.

Забота о профессиональном росте библиотечных кадров занимает значительное место в методическом обеспечении библиотечной деятельности МБУК ЦМБ. Курсовую подготовку и профессиональную переподготовку за 2018-2019 гг. прошли 10 специалистов (20%). Сотрудники библиотеки регулярно принимают участие в методических мероприятиях, проводимых ОГОНБ им. А.С. Пушкина, БУК «Областная библиотека для детей и юношества».

Формы повышения квалификации, используемые в методической работе МБУК ЦМБ, разнообразны. Наиболее распространёнными являются семинары, практикумы, круглые столы. Также используются такие формы методических мероприятий, как творческая лаборатория, мастер-класс, школа компьютерной грамотности и др.

В результате проведения обучающих мероприятий библиотечные специалисты библиотечной системы района стали чаще использовать современные информационно-коммуникационные технологии, применять новые методы продвижения библиотеки, книги и чтения в виртуальном пространстве. Так, информирование читателей посредством сети интернет выросло почти в 2,5 раза в 2019 году по сравнению с результатами 2018 г. Проводившиеся для сотрудников консультации в большинстве случаев носили индивидуальный характер. Однако и групповые имели место, например, консультации, посвященные ресурсам НЭБ.

Проанализировав данные о состоянии кадров в МБУК ЦМБ, наряду с положительными моментами можно обозначить следующие проблемы:

1. Старение библиотечного персонала;
2. Увеличение числа библиотекарей, не имеющих профильного профессионального образования;
3. Высокий процент работников, не проходивших курсы повышения квалификации более 5 лет (28%).
4. Низкая мотивация к повышению профессионального мастерства ряда сотрудников, выявляющаяся в результате анализа результатов трудовой деятельности.

Однако, несмотря на ряд проблем, кадровый состав МБУК ЦМБ имеет потенциал к развитию, реализовать который призвана данная Программа.

Цель Программы:

Сохранение и развитие кадрового потенциала, приведение его в соответствие целям и стратегии развития МБУК ЦМБ

Задачи:

- совершенствование методической диагностики;
- качественный отбор, успешная адаптация принятых специалистов;
- поддержка молодых специалистов;
- развитие системы непрерывного образования сотрудников (формальное, неформальное, информальное образование);
- обновление информационной базы для оперативного методического обеспечения сотрудников.
- разработка индивидуальных образовательных маршрутов для специалистов Калачинской библиотечной системы;
- совершенствование механизма стимулирования работников к повышению качества услуг и эффективности работы;

Целевые показатели:

- Доля работников, прошедших профессиональную переподготовку и курсы повышения квалификации.
- Доля работников, принявших участие в профессиональных конкурсах разного уровня.
- Доля работников, владеющих и использующих в профессиональной деятельности современные, в т.ч. информационные технологии.
- Доля сотрудников, удовлетворенных осуществляемой методической поддержкой их профессиональной деятельности.

Сроки выполнения Программы:

Программа реализуется в течение 3-х лет (2020 – 2022гг.)

Направления реализации Программы

Определяются ее задачами и объединяются в следующие блоки:

1. Разработка методического инструментария.
2. Работа с молодыми и вновь прибывшими сотрудниками библиотек.
3. Организация непрерывного образования библиотечных работников.

План-график на 2021 и 2022 гг. формируется окончательно в конце 2020 и 2021 г. в соответствии с целью и задачами Программы, а также исходя из анализа работы учреждения, отраженного в ежегодных отчетах, и профессиональных потребностей и затруднений сотрудников МБУК ЦМБ.

План-график

2020 год

№ п/п	Целевая аудитория	Мероприятие	Форма мероприятия	Сроки	Ответственный
<i>Разработка методического инструментария</i>					
1	Все сотрудники	Разработка анкет для выявления профессиональных потребностей и затруднений сотрудников Калачинской БС		Январь	Юркова С.Г., методист ЦМБ
2	Все сотрудники	Разработка и утверждение новой формы Паспорта массового мероприятия		Январь	Юркова С.Г., методист ЦМБ
3	Все сотрудники	Выпуск сборника методических разработок по итогам профессионального конкурса		Июнь	Юркова С.Г., методист ЦМБ
4	Молодые сотрудники	Разработка формы индивидуальной карты профессионального развития		Февраль	Юркова С.Г., методист ЦМБ
<i>Работа с молодыми и вновь прибывшими сотрудниками библиотек</i>					
1	Молодые сотрудники	Организационная встреча Клуба молодых библиотекарей «Это моя профессия»	Круглый стол	Март	Юркова С.Г., методист ЦМБ
2	Вновь прибывшие сотрудники, не имеющие профильного образования	Правовое обеспечение библиотечно-информационной деятельности	Групповая консультация	Январь	Самошина Г.В., зав. ИМО
3	Молодые сотрудники	Интеллект-карта как эффективный инструмент проектирования массовых мероприятий	Деловая игра	Сентябрь	Юркова С.Г., методист ЦМБ
4	Вновь прибывшие сотрудники, не имеющие профильного образования	Информационно-библиографические ресурсы	Коллективное информирование (информационная рассылка)	В течение года	Самошина Г.В., зав. ИМО
<i>Организация непрерывного образования библиотечных работников</i>					
1	Все сотрудники	Анкетирование с целью выявления	Анкетирование,	Январь	Юркова С.Г., методист

		профессиональных затруднений работников МБУК ЦМБ	обработка результатов анкет		ЦМБ
2	Сотрудники, не проходившие кпк 5 и более лет	Повышение квалификации в областных центрах: ОГОНБ им. А.С. Пушкина, Омская областная библиотека для детей и юношества	Курсы повышения квалификации	В течение года	Пухова Н.П., директор МБУК ЦМБ
3	Все сотрудники	О совершенствовании практики и содержания патриотической работы в библиотеке в период подготовки к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне	Семинар	Февраль	Самошина Г.В., зав. ИМО
4	Все сотрудники	К 75-летию Великой Победы	Конкурс разработок массовых мероприятий	Февраль - май	Юркова С.Г., методист ЦМБ
5	Сотрудники городских библиотек-филиалов	Музей книги – культурный феномен библиотеки	Выездной семинар-практикум	Февраль	Методический отдел ОГОНБ имени А.С. Пушкина
6	Сотрудники ЦДБ, библиотек-филиалов	Детское чтение: новые тенденции и подходы	Круглый стол	23 апреля	БУК Омской области «Областная библиотека для детей и юношества». Антонюк Т.В., зав. ЦДБ
7	Все сотрудники	Информационно-библиографическая работа: проблемы, поиски, решения	Семинар-практикум	Март	Самошина Г.В., зав. ИМО, Юркова С.Г., методист ЦМБ
8	Все сотрудники	Методика планирования и подготовки статистического и информационного отчетов по результатам деятельности библиотеки-филиала	Практикум	Сентябрь	Гришечкина Н.Н., зам. директора ЦМБ, Самошина Г.В., зав. ИМО
9	Все сотрудники	Интерактивные формы работы как эффективный инструмент продвижения чтения в молодежной	Ярмарка профессиональных	Ноябрь	Юркова С.Г., методист ЦМБ,

		среде	идей		Литвинцева С.В., библиотекарь ЦМБ
10	Все сотрудники	Преодоление профессиональных затруднений	Индивидуальные консультации	В теч. года	Гришечкина Н.Н., зам.директора ЦМБ, Самошина Г.В., зав. ИМО, Антонюк Т.В., зав. ЦДБ, Язова Н.Г., зав. ОКиО, Юркова С.Г., методист ЦМБ

План-график 2021 год

№ п/п	Целевая аудитория	Мероприятие	Форма мероприятия	Сроки	Ответственный
<i>Разработка методического инструментария</i>					
1	Все сотрудники	Разработка методических рекомендаций по подготовке, анализу и самоанализу массового мероприятия		Февраль	Юркова С.Г., методист ЦМБ
2	Все сотрудники	Выпуск сборника методических разработок по итогам профессионального конкурса		Октябрь	Юркова С.Г., методист ЦМБ
<i>Работа с молодыми и вновь прибывшими сотрудниками библиотек</i>					
1	Молодые сотрудники	100 вопросов библиотекарю	Творческая дискуссия	Март	Юркова С.Г., методист ЦМБ
2	Вновь прибывшие сотрудники, не имеющие профильного образования	Библиотечно-информационное обслуживание	Коллективное информирование (информационная рассылка)	Январь	Самошина Г.В., зав. ИМО

3	Молодые сотрудники	Тема определяется по согласованию	Мастер-класс	Июнь	Юркова С.Г., методист ЦМБ
4	Вновь прибывшие сотрудники, не имеющие профильного образования	Этапы подготовки массового мероприятия	Групповая консультация	Май	Юркова С.Г., методист ЦМБ
Организация непрерывного образования библиотечных работников					
1	Сотрудники, не проходившие кпк 5 и более лет	Повышение квалификации в областных центрах: ОГОНБ им. А.С. Пушкина, Омская областная библиотека для детей и юношества	Курсы повышения квалификации	В течение года	Пухова Н.П., директор МБУК ЦМБ
2	Все сотрудники	Краеведческая работа в библиотеке: проблемы, поиски, решения	Методическая мозаика	февраль	Самошина Г.В., зав. ИМО
3	Все сотрудники	Горизонты молодежного чтения	Конкурс разработок массовых мероприятий	Май – октябрь	Юркова С.Г., методист ЦМБ
4	Все сотрудники	Основы ораторского мастерства	Тренинг	Март	Пунигова С.В., библиотекарь ЦДБ
5	Все сотрудники	Библиотека как центр интеллектуального досуга	Семинар-практикум	Сентябрь	Юркова С.Г., методист ЦМБ
6	Все сотрудники	Тема определяется по согласованию	Мастер-класс	Ноябрь	Самошина Г.В., зав. ИМО
7	Все сотрудники	Преодоление профессиональных затруднений	Индивидуальные консультации	В теч. года	Гришечкина Н.Н., замдиректора ЦМБ, Самошина Г.В., зав. ИМО, Антонюк Т.В., зав. ЦДБ, Язова Н.Г., зав. ОКиО, Юркова С.Г., методист ЦМБ

План-график

2022 год

№ п/п	Целевая аудитория	Мероприятие	Форма мероприятия	Сроки	Ответственный
<i>Разработка методического инструментария</i>					
1	Все сотрудники	Выпуск методических рекомендаций. Тема определяется по итогам анализа профессиональных затруднений и запросов сотрудников		В теч. года	Юркова С.Г., методист ЦМБ
2	Все сотрудники	Выпуск сборника методических разработок по итогам профессионального конкурса		Октябрь	Юркова С.Г., методист ЦМБ
<i>Работа с молодыми и вновь прибывшими сотрудниками библиотек</i>					
1	Вновь прибывшие сотрудники, не имеющие профильного образования	Тема определяется по согласованию	Групповая консультация	Февраль	Самошина Г.В., зав. ИМО, Юркова С.Г., методист ЦМБ
2	Молодые сотрудники	Библиотечный проект от А до Я	Деловая игра	Март	Юркова С.Г., методист ЦМБ
3	Вновь прибывшие сотрудники, не имеющие профильного образования	Тема определяется по согласованию	Коллективное информирование (информационная рассылка)	Февраль	Самошина Г.В., зав. ИМО, Юркова С.Г., методист ЦМБ
4	Молодые сотрудники	Презентация библиотечных проектов по продвижению книги и чтения	Творческая презентация	сентябрь	Юркова С.Г., методист ЦМБ
<i>Организация непрерывного образования библиотечных работников</i>					
1	Сотрудники, не проходившие кпк 5 и более лет	Повышение квалификации в областных центрах: ОГОНБ им. А.С. Пушкина, Омская областная библиотек для детей и юношества	Курсы повышения квалификации	В течение года	Пухова Н.П., директор МБУК ЦМБ

2	Все сотрудники	Библиотечный маркетинг: аналитика, стратегия, управление	Семинар	Февраль	Самошина Г.В., зав. ИМО
3	Все сотрудники	Проекты и программы освоения социокультурного пространства	Панорама программ проектов и	Март	Самошина Г.В., зав. ИМО,
4	Все сотрудники	К юбилею писателя (тема уточняется)	Конкурс разработок массовых мероприятий	Февраль - май	Юркова С.Г., методист ЦМБ
5	Все сотрудники	Клубы в библиотеке. Моделирование клубного занятия	Проблемный диалог	Сентябрь	Самошина Г.В., зав. ИМО, Юркова С.Г., методист ЦМБ
6	Все сотрудники	Библиотека – территория инновационного поиска	Ярмарка профессиональных идей	Ноябрь	Самошина Г.В., зав. ИМО, Юркова С.Г., методист ЦМБ
7	Все сотрудники	Преодоление профессиональных затруднений	Индивидуальные консультации	В теч. года	Гришечкина Н.Н., зам. директора ЦМБ, Самошина Г.В., зав. ИМО, Антонюк Т.В., зав. ЦДБ, Язова Н.Г., зав. ОКиО, Юркова С.Г., методист ЦМБ